### 桐城师范高等专科学校旅游与公共管理系

### 2019-2020学年第二学期工作计划

### 指导思想

### 本学期，旅游与公共管理系将继续认真贯彻党的教育方针，紧紧围绕学校党委和校行政的中心工作，根据疫情防控各级文件精神要求，防疫与教学管理工作齐抓共管，坚持以思想政治教育为先导，以文明修身系列教育为中心，以学校内涵建设体系为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持社会主义办学方向，精准把握《国家职业教育改革实施方案》精神，探讨高职专业内涵式发展的教育规律，转变教育思想，更新教育观念。 坚持以服务为宗旨，以师范生专业认证为契机，以就业为导向，依托行业，主动适应经济和社会发展的需求。 强化教学中心地位，加强以专业建设、师资队伍建设和实验实训设施建设，努力提升教育质量和教学水平，打造专业特色，培养适应经济建设和社会发展的高级应用型人才。

### 总体目标

### 本学期在疫情防控期间做好“停课不停学”线上教学和师生健康有序开学上课的基础上，以师范生专业认证为契机，继续坚持走内涵式发展之路，深化教学改革和内部管理制度改革，加快发展步伐；努力探索符合我校培养高级应用型人才要求的人才培养模式、教学体系和管理机制；进一步建设好师资队伍与学工管理队伍，以大学生思政工作、学生德育工作、学工队伍建设和日常安全管理工作为抓手，进一步提高学生工作队伍的整体素质和能力，使学生教育、管理和服务工作向规范化、制度化方向发展，提高学生工作的实效性；完成建成企校结合、产学研结合、基础与特色相结合的实践教学科研平台，鼓励申报教科研课题项目，组建团队提升整个系部教科研水平；切实提高教学质量与管理水平、增强毕业生的社会影响力。力争完成学年既定毕业生专升本录取率提升5%，毕业生就业率保持在90%以上的目标。加强党建工作，落实党政联席会议制度，使系部管理更加民主和谐，各项工作更上一个新的台阶。

### 工作措施

1. **党建工作**

本年度，旅管系党支部将继续以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论等重要思想为指导，以科学发展观为统领，全面贯彻党的十九大和十八届六中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话，巩固“两学一做”成果，以安庆市委2019年底关于党建考核要求为标准，一方面做好疫情防控，一方面围绕系部中心工作，找准党建工作与教育工作的结合点、着力点，全面加强党的思想建设、组织建设、制度建设和作风建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模仿作用。

**1.依托学习载体，强化师生思想建设，提升理论修养**

本学期，旅管系党支部将继续把党的建设摆在首位，深入学习贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，教育引导全体党员和师生牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，提高政治站位，站稳政治立场，在政治、思想、行动上与以习近平为核心的党中央保持高度的一致。

（1）加强理论学习实效。充分利用党员政治生活、教师政治学习、网上党课、微旅管、团课、班会课等学习平台，引导系部全体师生深刻领会、正确把握十九大精神实质和科学内涵。坚持每月开展一次集中政治理论学习，始终把加强政治理论学习摆在首要地址。重点学习党的路线方针政策以及最新理论，不断用党的先进理论武装思想，夯实思想基础，强化对党忠诚意识。

（2）推进“两学一做”教育常态化制度化。坚持每月开展一次学习，每季度上一堂党课，不断完善党支部会议制度。计划开展党员教师结对帮扶“123”工程，建立党员承诺制度。利用系部网站、微旅管等宣传阵地大力宣传十九大精神；继续举办学习演讲、学习征文、主题班会、暑期实践等活动，把学习贯彻十九大精神不断引向深入。

**2. 增强制度建设，夯实基层组织，强化党建工作责任**

（1）以“四讲四有”为核心内容，强化党员教育管理，引导全体党员教师不忘初心、争做先锋模仿。不定期组织支部委员、系部行政干部学习党的路线、方针、政策，学习党建业务工作知识和流程，提高政策理论水平、业务能力和管理水平。

（2）继续推进与加强党支部标准化建设，切实规范党内政治生活和支部基础工作。

（3）抓好支部党建常规工作。严格全体党员教师组织生活，坚持和完善“三会一课”制度，党课制度和党员联系制度。规范支部会议记录簿、党员大会记录簿、党课记录簿以及党员花名册等文档。支部党员大会一般每三个月召开一次，支部委员会一般每月召开1次，党支部书记定期讲党课。利用智慧党建平台，利用网络开设党建专栏，在网上开展党课教育。

（4）开展好主题党日活动。党支部每月固定1天时间作为活动日，制定主题党日活动方案，明确活动主题、内容、方式。通过主题党日活动的开展，达到教育党员、体现党员先锋模范作用、增强党组织的活力和凝聚力的目的。

（5）提高党员发展质量。严把党员发展标准，严格党员发展程序，建立年度发展党员工作台账，加强分类指导和跟踪管理。实施“双培养”工程，把优秀骨干教师培养成党员，把党员教师培养成教学和管理骨干。加大在优秀青年教师和教学一线教师中发展党员力度，真正做到一个党员就是一面旗帜，一个支部就是一座堡垒。

**3. 正风肃纪促形象，加强党支部作风建设**

（1）继续深入开展规矩纪律教育，铸造理想信念之“魂”。继续学习《党章》以及《中国共产党廉洁自律制度》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规。

（2）继续开展师德师风教育。带领全体教师学习《教育部新时代高校教师十项行为准则》《高校教师师德师风失范行为处理指导意见》，进一步提升旅管系全体教职工对师德师风重要性的认识，进一步明确了“四有教师”的目标和责任担当。

**4. 积极践行社会主义核心价值观，创新系部学生管理工作**

（1）坚持以社会主义核心价值观为引领，积极领导师生学习实践社会主义核心价值观。

（2）积极探索创新思想文化工作的方式方法，打好主动战。紧紧围绕学校发展、系部发展主线，积极宣传涌现出的系部典型人物、优秀事迹，积极宣传正能量。

（3）进一步创新宣传文化平台建设。加强系部网站、新媒体建设，充分运用微信、微博、系部网站讲好故事、传播学校声音。

（4）充分开展丰富多彩的文化活动，践行社会主义核心价值还建设。通过举办“青春美”大赛、主题团日、主题班会、协会活动，积极传播社会主义核心价值观。

1. **教学工作**

**1.严肃教学工作纪律，融管理于服务**

本学期，旅管系将认真落实疫情期间“停课不停学”线上教学教学要求，做好网络教学管理与服务，同时执行学校教学工作意见，规范教学行为，同时树立“以教学为中心、为教学服务”的工作意识，融管理于服务，提升教学管理工作的实效性。

（1）严肃教学工作纪律，加强教学常规督导。严肃教学基本纲领性文件的权威性，切实执行学校教学管理相关文件；日常教学常规检查做好痕迹管理，推行教学常规工作每周通报制度，及时通报教学中存在的问题和不足，指导教师尽快改进，提升教学业绩。

（2）切实发挥教研室作用。本学期将重点落实教研室标准化制度建设:期初由各专业带头人牵头，制定教研室工作计划和教科研工作安排；认真组织各专业开展周期性备课、赛课、教科研及学科的其它业务工作；各教研室每月至少组织一次集体研讨，对教科研情况进行回顾自查。

（3）建立健全全体任课教师业务管理档案，各教研室研究实施课程教学标准化建设，完善各专业课程备课上课及评价的达标量化考评，作为对教师评优评先及续聘的重要依据。业务管理档案包括教学五有、评教评管记录、材料收缴、公开课、论文及获奖以及其他常规管理的情况，由教学秘书统一管理。

**2.多渠道提升教师专业性，促进教师队伍转型发展**

根据国务院近期公布的《国家职业教育改革实施方案》相关精神并结合系部实习，多渠道提升教师专业技能水平，促进一批“双师型”教师成长成才，形成多元化、阶梯状的高职专业教师队伍。

1. 以赛促教，加强教师专业技能水平提升。通过参加师生各级各类职业技能大赛，锻炼、检验师生专业技能。加强赛前交流和指导，创造条件，帮助教师向有优秀经验的企业、院校学习取经。完善校级职业技能大赛制度，提升教师组织、参加各级各类比赛的积极性。
2. 扩大比重，通过实践教学锻炼青年教师。切实完善实践教学模式改革，加大青年教师实践教学比重，鼓励并帮助教师形成多途径、多层次的专业实践教学体系。
3. 加强交流，借助校企合作力量帮助教师成长。加强校企合作交流，在现有基础上逐步开展教师赴实践基地、校企合作单位“研修—跟岗—顶岗”活动，使教师真正深入行业内部。逐步与合作单位共同开发师资队伍人才储备库，建立人才交流机制，在实践教学、技能竞赛、教科研等方面集聚行业力量，通过交流合作，促进一批“双师型”教师成长。

**3.深入开展专业内涵建设，提升人才培养质量**

本学期，旅管系将继续秉持“语言+技能”的专业建设思路，保持英语教育、商务日语等专业语言教育优势，推动旅游管理、酒店管理和公共文化服务与管理等专业的职业技能教育的内涵提升，继续积极探索“以语言教育为基础的人文素养教育和以专业技能为职业综合素养教育向融通”的人才培养模式改革。力争人才培养质量稳步提升，各专业影响力和美誉度不断加强。

1. 以教科研项目为把手，促进专业建设科学性、可行性提升。本学期，旅管系计划启动“青年教师教科研能力提升专项学习”项目，通过举办名师讲座等活动，提升教师教科研能力。要求全体青年教师，尤其事专业骨干，加强教学反思与交流，对切合专业建设需求和教学实际、具有教科研意义的议题，组织力量，行成团队，凝练为教科研项目，为专业内涵提升助力。
2. 结合《安庆市全域旅游发展规划实施方案（2019-2020）》与校情、学情，开展“旅游+文化”专业群内涵提升建设：在旅游管理、酒店管理、商务日语、公共文化服务与管理专业中进行人才培养方向的设定，在课程设置、实践教学方法等方面进行探索，人才培养突出培养学生语言技能、大旅游综合服务技能提升和文化传承意识的树立，使专业发展契合安庆全域旅游五大模块建设方向，为学生就业寻求突破口，为打造全域旅游示范区和皖江文化创新传承示范区等贡献力量。

（3）加强横向交流，提升人才培养的美誉度和影响力。继续加强校企合作，充分利用校企合作在实践基地建设、就业指导等方面的优势互补开展工作；着手开展与地方政府合作，努力在旅游管理、酒店管理、公共文化管理等专业中发挥高校的社会服务功能，力争获得更多的政府支持；继续开展“旅游文化论坛”，邀请专业院校、行业企业和政府参与论坛，就共同关心的问题进行定期研讨，形成合作共赢的工作机制，为人才培养提供多方位视角。

（4）继续开展“师生优培工程”，提升人才培养质量。在师资队伍建设中通过重点人才发掘和培养，打造一批教学名师和骨干；在学生中，通过各级各类技能竞赛和第二课堂的开展，各专业发掘5到10名优秀尖子，试行导师制，邀请校内外名师就专业技能、大学生涯规划、就业升学等方面进行一对一指导，制定“优培成长计划”，切实帮助学生成长成才。通过“优培生”的影响，带动绝大部分学生树立正确的成长目标，形成良好的学习、生活氛围，从而全面提升人才培养的质量。

（5）开展实践教学体系建设。在人才培养方案的修订中，开展实践教学模式改革，推行“课证合一，岗位导向”的实践教学课程设置；加强实践基地建设，尤其是人员交流和信息互通机制建设，确保实践教学信息畅通、教学效果反馈及时；继续推行“专业认知-专业见习-专业实习-顶岗实习”为一体的实践教学体系。

**（三）学生管理工作**

**1.常规管理与服务工作**

（1）做好疫情防控时期的大学生思政教育

依据各级疫情防控文件的指导精神，做好防疫健康教育的同时，依据《学生管理工作体系》和《德育工作体系》，加强大学生日常思想政治教育，不断提高教育的吸引力和感染力。坚持教育、管理与服务并重，主动研究当前国际、国内形势对学生思想的影响，结合疫情防控工作要求，深入分析学生思想政治工作面临的新情况、新问题和新特点，掌握学生思想动态，走近与关注了解信教学生，加大教育引导力度，寻找有效的教育手段和方法，做好常态化大学生思政管理工作。

全力推进文明修身活动，努力提高学生的文明修养和道德水平。开学初，以养成教育为切入点，强化基础文明教育。开展文明修身实践活动，重视学生的道德实践，把文明修身与学生的学习活动、实践活动、社会活动以及各种交往活动等紧密地结合起来，在各种实践活动中通过语言或行为，渗透文明的因素，形成当代大学生应有的气质和风采。

加强大学生思想政治教育阵地建设和教育载体建设，继续大力推进网络思想政治教育工作，通过网络博客、QQ群、微信等形式为学生释疑解惑。本学期要进行学生工作人员优秀博客、优秀博文评选工作，使网络成为思政教育工作的重要阵地。加强大学生的网络道德教育和网络法规教育，让正确、积极、健康的思想、文化和信息占领网络阵地。倡导各系组织召开大学生思政教育精品活动、特色活动，注重身边大学生先进典型的挖掘和培树工作，举办优秀大学生事迹报告会，用身边鲜活的典型资源教育学生。

认真做好2020届毕业生的各项工作。开展感恩母校和建功立业教育；开展诚信与责任、就业观主题教育活动；完成毕业生的档案整理和邮寄、毕业证书的发放等各项事务性工作，确保毕业生文明离校。

积极关注大学生心理健康问题，做好对学习困难学生、经济困难学生和就业困难学生的帮扶及各项工作，使他们能安心读书，正确对待问题，战胜困难，立志成才。结合辅导员培训计划，落实心理健康教育预警工程，实施辅导员“一二三”工程（每天和学生谈话一个小时；每天进入两个班级听课或者调研；每天深入三个宿舍查寝与谈心；每周参加一次主题学生活动），通过心理健康教育活动，体现浸润式教育，让教育走到学生心中。

积极关注“安徽大学生在线联盟”和“安徽省学生资助网”，认真组织学生工作人员和学生参与安徽省内各种活动及竞赛，为我校在省内高校中赢得声誉。各系要继续抓好适时教育活动，开展丰富多彩的文体活动，活跃校园文化生活。

（2）加强学生德育教育，强化学风建设

坚持以学风建设为中心，通过学风建设动员、学习方法大讨论等活动，营造学风建设的良好氛围。大力开展学风建设活动，落实早操、晚自习、上课的考勤，落实辅导员听课制度，及时公布旷课学生名单，对迟到早退的学生及时予以教育批评。

以学风建设为重点，大力宣传考试制度，严肃考风考纪，落实留、降级边缘学生的学习预警制度，做好评优表彰工作，树立学风建设典型。认真开展“三好学生”、“优秀学生干部”等评比表彰工作。认真开展各类奖助学金评比表彰的后续工作，通过表彰先进，树立典型，加大先进典型的宣传力度，搞好先进个人、先进集体事迹展，在全校形成勤奋好学、争先创优的校园氛围。

组织举办往届优秀毕业生返校作专题讲座和优秀学生报告会，大力宣传优秀大学生的先进事迹。

（3）加强学工队伍建设，完善学生管理各项规章制度，规范管理

重视学生管理制度的建设和宣传教育工作。本学期认真实施《《学生思想品德评定办法》，做好学生日常行为指导。辅导员要把《学生思想品德评定办法》落实好，严格学生的日常量化积分程序，规范管理。

加强辅导员队伍建设，引导提升辅导员专业素养和职业修养，通过专项培训学习和自主学习，学校和系部努力提升辅导员职业发展上升渠道，也为辅导员大赛作准备。九月份进行一次辅导员职业能力提升和工作执行力锻造进行一次专题培训。坚持间每一次的周日晚的辅导员例会制度。贯彻校、学生处的工作部署和要求，总结前一周情况，研究落实下一周工作方案。认真做好记录，讲究务实解决问题。严格过程性管理的日常考核。及时提交班级工作计划、学习心得、各级各类活动方案计划宣传文档图片总结等纸质材料。对辅导员考核以数据为依据，做到了公平、公正。日常管理“四到位”，晚就寝实行签名制。

加强学生干部队伍建设，使系级学生会和班委会发挥职能，实现自检、自查和自我管理，发挥学生干部的榜样和桥梁纽带作用。发挥学生干部、学生党员、入党积极分子、三好、优干部的先锋模范作用。

现有旅管系有学生会团总支学生干部有80余人，再加上先进个人、先进集体等，这部分同学的数量占学生总数的五分之一强，抓好这部分同学的工作，让他们发挥先锋模范作用，带动中间同学一道进步，是学生工作的重点。不足方面：学生干部的先进模范作用发挥的不够，对他们的管理不够严格，本学期开始进行重新组建。我们主要采取开座谈会和个别谈话的方式，让他们感到领导、老师和同学们在时刻关心、关注着自己，要无愧于大家的信任，要不断地采众家之长，补自家之短，不能懈怠，要不断前行。学生工作队伍要不断提升服务理念，寓教育管理于优质服务中去。对于学生关心的热点问题予以耐心、细致的解答和帮助，给学生一个良好的出口，有助于我们形成良好的师生关系，促进校园的和谐稳定。

（4）加强安全教育管理，做好学生管理的安全稳定工作

树立“教育在先、预防第一、管理提前”的工作思想，有目的、有重点、有针对性地开展对学生的安全教育管理。通过各级各类会议，采取各种形式，开展各种活动，大张旗鼓地向学生进行安全教育宣传，使学生在思想上构筑防线，在行动上采取预防措施。各系安全领导小组和安全信息员要定期或不定期地进行安全检查，排除各种安全隐患，针对安全问题，提出改进或整改措施，加强安全管理。

加强学生遵纪守法和安全教育。了解国家的有关法律法规和学校的各项规章制度，培养学生遵纪守法的自觉性，营造优良的学风和考风。教育学生珍爱生命，热爱生活，树立自我安全保护、防火、防盗意识，禁止打架、偷窃、赌博、传销等严重违纪行为，降低学生违纪率。

加强学生宿舍管理，为学生提供一个“温馨、和谐、安全、文明”的生活环境。本学期要重点加强对请假学生的科学管理，规范请假制度，对于不起床、晚归、漏寝、违规用电等现象加强检查，同时加强对各系自检自查工作开展情况的监督和检查；倡导宿舍文化建设，组织星级宿舍评比；坚持辅导员深入学生宿舍制度，发挥学生宿舍大学生自我管理作用，要严肃值班纪律，加强检查，督促学生自觉遵守纪律，努力遏制学生违纪现象的发生。发挥校系两级学生宿舍管理委员会在宿舍管理中的作用，努力营造文明和谐的生活环境。

把安全稳定教育工作贯穿到学生工作的全过程，开展法制讲座，各班要定期召开安全稳定教育主题班会，坚决反对校园暴力。加强日常综合检查，认真做好教室卫生、寝室卫生、晚自习纪律、违规用电、学生晚归、漏寝以及文明修身综合检查等各项检查工作，对于工作中出现的各类问题要及时发现、及时上报，及时解决。

**2.本学期学生管理方面工作要点**

（1）新学期开学前后的防疫健康教育和疫情防护措施落实到位；一方面开学前以授课教师和辅导员为单位做好学生日常的线上课程教学督促检查和居家日常健康填报和防疫知识讲授，另一方面做好开学的思想准备和防疫设施设备置办和防疫措施的落实，开学时严格按照省厅和学校开学规定有序科学开展教学和管理服务活动；

（2）以2020届毕业生系列教育为抓手，落实学校德育工作体系，加强文明修身系列教育。各系要做好2020届毕业生毕业前的各项工作，制定详实工作计划，确保文明离校；同时依据德育工作体系，扎实开展各方面的教育工作；加强学生校外实习预就业期间的学生管理工作；继续开展专题系列讲座，创新教育方法，拓宽教育渠道，不断提升学生的政治素质、道德素养和文明修身水平。

（2）认真学习中央《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》，依据学生德育工作体系和学生管理工作体系，努力加强大学生思想政治教育工作；以“二级管理，系为中心”的二级管理体制为根本，加强对旅管系学生会自检自查及整改情况的监督、检查和管理，抓好学生管理工作的关键环节，加强安全教育，坚决禁止校园暴力，确保学生稳定，深化我校学生管理特色。

（3）认真落实预警制度，规范预警学生档案，对预警学生提供跟踪式的帮助、引导和提醒，做好预警学生心理疏导，将可能出现的问题做好预防和干预，减少学生管理工作中的突发性和偶然性事件的发生。根据预警措施和工作程序及时、科学、有效处理已经出现的各种问题，同时做好档案记载。各系根据实际情况要及时更新预警学生名单及相关档案。通过预警，强化学风建设、纪律意识和心理健康工作，努力提高学生管理工作的预见性与科学性；要实现预警工作和学生思想品德评定结合紧密，同时继续高度重视学生管理工作中的热点问题，坚决维护广大学生的根本利益。

（4）落实教学单位学生管理考核办法，加强学生工作队伍建设。学生工作队伍要发挥大学生思想政治教育的先锋模范带头作用；依据《辅导员职业能力标准》开展辅导员教育和培训，创新工作思路与方法，提高学生工作队伍的服务意识和管理质量，把宿舍和班级作为学生思想教育基地，系学生工作主任和辅导员要深入学生教室、宿舍、晚自习，增强与学生之间的沟通，把握学生思想动态；通过家访、书信、电话等形式，增强学校与家长之间的沟通。严格考核制度，强化激励机制，开展辅导员年终工作总结交流，提升辅导员的整体素质。

（5）严格执行我校《学生宿舍安全管理制度》、《学生宿舍管理制度》、《学生宿舍突发事件防范与应急处理预案》，学生处将对各系开展舍务自检自查情况予以重视，力争杜绝不起床、晚归、无故漏寝等不良现象，确保学生安全，努力为学生创造一个“温馨、和谐、安全、文明”的宿舍环境。

桐城师范高等专科学校

旅游与公共管理系

2020年3月